

TALE TIL VINDERE AF ÅRETS LÆREPLADS 2017

Kære nominerede virksomheder

I er tre meget stærke kandidater

Og valget af den endelige vinder af Årets Læreplads har ikke været nemt

Derfor vil jeg først fortælle hvorfor det er jer 3, der står her i dag

Det skyldes jo først og fremmest, at jeres elever har valgt at indstille jer

Dernæst at elevernes hovedforløbsskoler har peget på netop jer til at gå videre til landskonkurrencen her

Og til sidst at man har i Danske Erhvervsskoler og Gymnasier har valgt jer som de tre nominerede

Derfor vil jeg her videregive både elevernes indstilling, skolernes motivering og priskomiteens begrundelse for, hvorfor det lige er jer tre, der står her i dag

De tre virksomheder er jo

Meny i Aalborg, som er indstillet af 6 gourmetslagterelever, Palle, Micaela, David, Rikke, Frederik og Karoline, og de går på hovedforløb på Tech College

Grundfos i Bjerringbro indstillet af Eli Bjørn Vinther og Jeppe Brønd, som går på hovedforløb på Mercantec

Au2fix i Østermarie indstillet af Aleksandra Andersen, som går på hovedforløb på Campus Bornholm

Jeg starter med Autofix i Østermarie, som er indstillet af Aleksandra Andersen, som er i lære som personvognsmekaniker.

I sin indstilling skriver Aleksandra blandt andet:

"Allerede efter et par dage, følte jeg at jeg havde arbejdet der i flere år, de er super gode til at få mig til at føle mig tryk og genvinde troen på mig selv, når jeg synes opgaverne kan virke overvældende.

Jeg elsker deres humør og det supergode arbejdsmiljø på værkstedet. Min svend er meget tålmodig og rigtig god til at lære fra sig

Værkføreren er altid klar med en sjov bemærkning og fantastiske historier fra sit liv.

'Bossen' er altid meget medgørlig og altid klar til at få tingene til at fungere. Han får mig til at føle at jeg er god til det jeg har gang. Selvom jeg er kvinde, synes jeg at de gode til at tage hensyn, men stadig ikke så jeg føler jeg er anderledes.

De er nogle skønne mennesker, der bestemt fortjener at vide, at de gør det godt.”

Campus Bornholm, som har indstillet Autofix som sin kandidat, skriver i sin begrundelse:

”Da Alexandra gik på grundforløbet og manglede en læreplads, foreslog praktikpladskonsulent Jeppe Pedersen, at hun tog ud og besøgte værkstederne på øen. Au2fix havde oprindeligt ikke forestillet sig at skulle tage en lærling, men efter ½ times snak med Alexandra, var de overbevist om, at det var et forsøg værd. Og de besluttede sig endda for at lave en ordinæruddannelsesaftale med Alexandra.

Campus Bornholm vil gerne påskønne den betydning, det har, at små virksomheder løfter ansvaret om at ansætte lærlinge. Desuden er det en fornøjelse at opleve det gode match, der er mellem virksomhed og lærling.”

Danske Erhvervsskoler og -Gymnasiers priskomité har i sin begrundelse lagt særlig vægt på at en lille virksomhed påtager sig et uddannelsesansvar og helt tydeligt har fået det rette match mellem lærling og virksomhed.

Samtidig ses det som vigtigt at synliggøre kvinder i traditionelle mandefag – at Aleksandra forhåbentlig kan tjene som rollemodel for andre kvinder, ligesom andre virksomheder kan se et eksempel på, at det kan fungere i praksis med rigtig god succes.

Næste nominerede virksomhed er Grundfos i Bjerringbro, som Eli Bjørn Vinther og Jeppe Brønd begge har indstillet.

Eli er i lære som automatiktekniker og Jeppe som industritekniker.

De har skrevet hver sin indstilling, men Mercantec har valgt at lade begge indgå i deres indstilling af Grundfos.

Eli skriver blandt andet i sin indstilling:

”Grundfos er en alsidig læreplads, hvor der er stor plads til at udvikle og udfordre sig selv.

Der lægges meget vægt på at de personlige værdier også udvikles, så man står bedre som helhed efter endt uddannelse.

Der er altid hjælp at hente og man har mulighed for at sætte sin egen "dagsorden" og blive god/forbedre sig på de punkter, man ønsker. Der tages hånd om lærlinge, så de på intet tidspunkt føler sig alene. Der er masser af muligheder for at få en god uddannelse her.”

Jeppe skriver i sin indstilling:

”Grundfos er et fantastisk sted at stå i lære, man har dygtige og venlige kollegaer, som altid er parat med et godt tip eller en håndsækning. Man har som ny lidt en forventning om, at man som lærling nok ikke har det helt store og skulle have sagt, men på Grundfos bliver du taget med i beslutningen og får lov til selv at bestemme over din hverdag. Dette giver også en meget større lyst til at performe bedre, og altid give den 120%.

Lige fra jeg startede har jeg vidst, hvad der skulle ske, for der har været en struktureret plan. Det giver en dejlig ro i maven, at vide hvad fremtiden bringer.

Jeg var også 3 uger i Tyskland, en rejse i samarbejde med Mercantec og Grundfos, hvilket var en god og spændende tur.

Grundfos er et af de bedste steder og arbejde i Danmark (hvis ikke det bedste ;)) , og derfor synes jeg helt sikkert at de fortjener og vinde prisen for Bedste Læreplads.”

Mercantec har i sin begrundelse for at vælge Jeppes og Elis indstillinger blandt andet skrevet:

”Vi har haft et godt og tæt samarbejde med Grundfos i mange år og Jeppes og Elis indstillinger ligner i høj grad de tilbagemeldinger, vi har fået fra andre elever gennem årene.

Fagligt er der tale om en alsidig læreplads, hvor de er er plads til både at udvikle og udfordre sig selv.

Kollegialt bliver der lyttet og ydet støtte af venlige og dygtige kollegaer.

Ledelsesmæssigt føler lærlingene, at der er lagt en plan for deres uddannelse, at de bliver set, ikke føler sig alene og bliver inddraget i beslutningerne.

Socialt er Grundfos en arbejdsplads, der lægger vægt på at udvikle sine medarbejdere, også på det personlige plan.”

Danske Erhvervsskoler og -Gymnasiers priskomité lægger også vægt på,

at de to lærlinge tydeligvis har oplevelsen af, at der ligger en klar plan for deres uddannelse,

de har indflydelse på deres arbejdsopgaver

og der er fokus på, at de skal udvikle sig både fagligt og personligt.

Den tredje virksomhed er Meny i Aalborg, som 6 gourmetslagterlærlinge har indstillet. De 6 elever er Palle, Micaela, David, Rikke, Frederik og Karoline, og de har skrevet en fælles indstilling.

I deres indstilling skriver de blandt andet:

Vi får hele tiden lov til at bygge på vores uddannelse. Spørger man Mester om man må få en ½ gris hjem til at skære op, så siger han aldrig nej. Hvis du vil prøve kræfter med noget andet, så er det bare at spørge, så får du lov.

Vi er pt. 9 elever og det er vi, fordi vores muligheder er uendelige! Vores læreplads vil gerne at vi udvikler os fagligt og gøre os stærkere. Vi lærer rigtigt meget af hinanden, og bruger hinanden, når nogen skal have hjælp.

Især slagtermester Thor Bak støtter os 100% i alt hvad vi laver, han går ekstremt meget op i vores sociale aspekt og afprøver os dagligt for at gøre os til bedre slagtere.

Han støtter os og vi får alt den støtte vi har brug for til at øve, når vi bliver udtaget til arrangementer som økologisk food fighters, skolemesterskaber, SKILLS og selvfølgelig vores afsluttende svendepøve. Hos os er det tillid under ansvar. Vi får hver især ansvarsområder som giver os mulighed for at administrere projekter og udvikle vores egne ideer og på den vis flytte os som fagfolk, på en måde som kun er de færreste elever undt.

Den uddannelse man får hos MENY Aalborg er guld værd indenfor vores fag.”

Tech College har i sin begrundelse for at vælge Meny blandt andet skrevet:

”Lærepladsen har fokus på uddannelsens faglige indhold og lærer eleverne mere end der forventes af dem, blandt andet lærer de om fisk og pølsemergeri, og det er et stort plus på elevernes CV.

Eleverne beskriver et rigtig godt forhold til de andre kolleger. De bakker hinanden op og støtter også hinanden i konkurrencer mm.

Lærepladsen har sat sig ind i elevens uddannelsesmål og giver tid og plads til, at eleven kan lære nyt og fordybe sig. Som de selv skriver, ”hos os er der tillid under ansvar.” Det betyder at de får lov til at udvikle sig som fagfolk, får lov til at prøve deres ideer af, og lære af hinanden.

Der er ingen tvivl om at eleverne er glade for deres læreplads og føler sig socialt accepteret.”

Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier har også i sin begrundelse for valget af Meny lagt vægt på, at der helt tydeligt lægges meget stor vægt på, at lærlingene får en uddannelse på et højt fagligt niveau og at de også lærer discipliner, som ligger udenfor pensum. De har en meget engageret chef, som tager sit uddannelsesansvar meget alvorligt og ved at have så mange elever også skaber et læringsmiljø eleverne imellem.

Som det fremgår er det tre særdeles kvalificerede og gode lærepladser,

der alle uden problemer kunne blive Årets læreplads.

Og forhåbentlig vil det faktum, at I alle tre har fået så mange pæne ord med på vejen og har nogle dygtige og glade elever også betyde, at I alle går glade herfra i dag.

Men Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier var jo nødt til at vælge én som Årets Læreplads og det bliver

MENY i AALBORG

(bed dem komme hen til dig sammen med lærlingene – og alle klapper)

At 6 elever er enige og vælger at indstille deres læreplads sammen gjorde et stort indtryk på priskomiteen. Og når man læser deres indstilling, forstår man jo også godt hvorfor – de har et rigtig godt uddannelsesmiljø, de lærer af hinanden og de har ikke mindst en engageret og dygtig uddannelsesansvarlig i Thor Bak, som gør Meny til et rigtig godt sted at være i lære.

(De får overrakt statuette og diplom – hvorefter du kalder de to andre virksomheder hen for at overbringe diplom og statuette)